

## این صفحه برای شماست با چه کسی گفت و گو کنیم؟

این صفحه متعلق به شما همکاران در سازمان تبلیغات اسلامی است. شاید همین حالا پرسید در صفحه‌ای که سیدنش را به نام ما زده‌اید، قرار است چه اتفاقی بیفتد؟ اصلاً دغدغه ثبت این صفحه چیست؟

هدف این صفحه شناسایی همکاران خوب شماست. با این تفاوت که این همکاران خوب را شما به ما معرفی می‌کنید. می‌پرسید چطور؟

بعد از خواندن این مطلب کمی درباره همکارانتان عمیق‌تر فکر کنید؛ همکارانی که علاوه بر حسن انجام مسئولیت شغلی، حس و حال مثبتی در محیط کارشان ایجاد می‌کنند، به بقیه همکاران به خصوص شما دلگرمی می‌دهند و خلاصه که با اخلاق هستند و بیشتر صفات خوبی که شما به عنوان یک همکار خوب از آن یاد می‌کنید در آن‌ها وجود دارد.

شما از سه طریق می‌توانید همکار خوبتان را به ما معرفی کنید؛ اول اینکه به طبقه اول سازمان تبلیغات اسلامی یعنی بخش روابط عمومی مراجعه کنید. دوم اینکه با شماره ۰۲۱۶۶۴۶۸۴۴۰ تماس بگیرید یا اینکه نام فرد مورد نظرتان را به این شماره ۰۹۳۶۶۹۱۹۰۶۳ پیامک کنید.

بعد از اینکه همکار خوبتان را به ما معرفی کردید تازه کار ما شروع می‌شود. مصاحبه‌ای را با همکار خوب شما ترتیب می‌دهیم و شما می‌توانید گفت‌وگوی صمیمانه‌ای را که با ایشان انجام شده، در شماره بعدی ماهنامه بخوانید. این گفت‌وگو همین‌جا در این صفحه به چاپ می‌رسد. پس آستین‌ها را بالا بزنید و اولین نفری باشید که همکار خوبتان را به ما معرفی می‌کنید.

## کارتیمی؛ کلید موفقیت

مهندس «محسن قاسمی» ۳۵ ساله و از همکاران سازمان تبلیغات اسلامی مرکز است که در واحد «طرح و برنامه سازمان» و کارشناسی «برنامه ریزی و ارزیابی عملکرد» فعالیت می‌کند. قاسمی که فوق لیسانس مهندسی «صنایع» گرایش «مهندسی مالی» از دانشگاه «خوارزمی» تهران دارد؛ از سال ۱۳۹۰ وارد سازمان شده و دقت در کار و حسن اخلاقش زبانزد بقیه همکاران است. این بار در صفحه «با کی حرف بزنم» سراغ این همکار رفتیم. او را چند نفر از همکاران طرح و برنامه سازمان به ما معرفی کرده‌اند.

### برنامه‌ریزی و ارزیابی عملکرد

مهندس قاسمی با متانت و آرامش خاصی درباره واحدی که در آن مشغول کار است صحبت می‌کند: «واحد طرح و برنامه شامل ۴ گروه «برنامه ریزی»، «بودجه»، «تشکیلات» و «ارزیابی عملکرد» است که گروه برنامه‌ریزی وظیفه آماده کردن ابلاغیه‌ها را بر عهده دارد و خروجی‌هایی که از سازمان و از همکاری‌های استانی می‌گیرد را به معاونت‌ها می‌فرستند. گروه «بودجه» بحث مالی سازمان را عهده‌دار است و گروه «تشکیلات» وظیفه‌اش ارزشیابی همکاران است. گروه «ارزیابی عملکرد» که من در این گروه هستم مسئول نظارت بر حسن انجام فعالیت‌هایی است که به صورت ابلاغیه یا فرا ابلاغیه برای ستاد، استان و موسسات وابسته فرستاده می‌شود.»

### گروه ما قائم به فرد نیست

اما اینکه این همکار چه ویژگی دارد که همکاری او را معرفی کرده‌اند را از زبان خودش بخوانید: «سعی می‌کنم دقت زیادی در کارم داشته باشم؛ همچنین نکته مهمی را از همکاری یاد گرفته‌ام، این است که اگر چیزی را بلد باشیم قرار نیست فقط مخصوص خودمان باشد و به بقیه یاد می‌دهیم. هر آنچه که در این گروه است شناور است. یعنی هر چیزی که رئیس گروه می‌داند من و بقیه گروه هم می‌دانیم و هر چیزی که من می‌دانم بقیه کارشناس‌ها هم می‌دانند. در کل هر چیز جدیدی که هست سعی می‌کنیم آن را به اشتراک بگذاریم که فقط مخصوص گروه ما نباشد. خوبی گروه ما این است که اگر یک فرد نباشد کار گروه انجام می‌شود و گروه ما قائم به فرد نیست. به نظر من کارتیمی، کلید موفقیت است.»

### تجربه‌های لذت بخش

قاسمی می‌گوید: خاطرات کاری بیشتر به فعالیت‌هایی که انجام دادیم مربوط می‌شود. اینکه در پروژه‌های جدید، تجربه‌های جدید کسب کردم. در کل از اینکه در هر کار جدیدی که ورود می‌کنیم چیزهای جدیدی را کسب می‌کنم و می‌توانم یاد بگیرم استقبال می‌کنم. خدا را شکر تجربه کاری زیاد داشتیم و سازمان با نرم افزارهای جدید و به روز کار می‌کند؛ همه این تجربه‌ها برای من لذت بخش است.»

### وجدان کاری

قاسمی با اشاره به اینکه با تمام دوستانی که این ۱۰ سال باهمدیگر همکار بودیم اولویت‌های کاری مان نسبت به اولویت‌های شخصی مان مقدم بوده است، ادامه می‌دهد: «سعی کردیم در کارمان وجدان کاری داشته باشیم تا نانی که سر سفره زن و بچه‌مان می‌بریم حلال باشد.»



۰۲۱-۶۶۴۶۸۴۴۰



۰۹۳۶۶۹۱۹۰۶۳

